

酒と生きる

### Vision

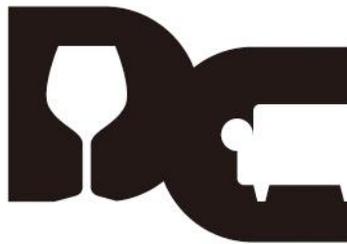
美味しいをもっと、ワクワクをもっと

### Mission

常にヒット商品を生み出し

常に新しいイベントを実施し

常に驚きをデザインする



2024/7/3

## 【愛される店長になろう part2】

### ◆愛される店長に必要なもの！

「理想の店長に必要なものは何ですか？」と質問すると...『リーダーシップがある』『思いやりがある』『尊敬できる』『部下の良い所を見つけてくれる』『実行力がある』『心配りができる』『嘘をつかない』『スタッフを平等に扱う』『楽しそうに仕事をやる』『偉そうにしない』などなど...

これを読んでみなさんどうでしょうか。出てくるのは「人間性」ばかりだと思いませんか。『数字に強い店長』『経験が長い店長』なんてあまり聞いた事がありませんよね。

だから理想の店長とは「**人間力のある店長**」なのです。ここで勘違いしてはいけないのは叱らない店長でもありませんし、褒めているばかりの店長でもありません。上手に叱り、上手に褒める店長...つまりスタッフを活かすのが上手い！そんな人間性を持つ人材の事を言います。

### ◆満を持して新店長になった人はいない

前任の店長がいきなり退職した、新店舗が決まり、その店舗の店長に抜擢された...様々な理由があり店長になるのですが、大抵はここに書いたような理由で、あまり心の準備ができていないうちに店長になるケースがほとんどです。9店舗の社長としてコロコロと店長を変えたくないと思っています。だから店長が代わる時は何らかの事情があり急遽、仕方なく代わる場合が多いです。新規出店も何年も前から決定するわけではありません。テナントは急に出てきて、1~2か月で契約して家賃が発生するので即開業といった具合です。だからこそ、スタッフが完璧に店長職をこなせるから店長に任命しているわけではありません。店長に抜擢されてから、店長としての成長の第一歩が始まるのです。まだまだ、未熟かもしれませんがこれだけは覚えておいてください。

「**会社はその人物に何か感ずるものがあったからこそ店長に指名した**」という事実です。

人をまとめる力、どんなに憎まれてもムードメーカーでいる、厳しい事がはっきり言えるなど、どんな理由かはわかりませんが、持ち味に惹かれて選ばれたのです。

「店長ができる人」と判断されたからこそ任されたとう事を忘れないでください。

## 【7月の情報】

店長会議：11:00~inTOKUTOUSEKI

7月8日:水谷マネージャー管轄

7月10日:八田マネージャー管轄

7月11日:萩原マネージャー管轄

公休8日 特別休暇(夏休み)1日 計9日休み

社長会：7月18日(木)予定

Birthday休暇:山本慧史・長島竜二・山川大翔



## 【🍷🍷 あわ屋府中8周年 🍷🍷】

社長会の後、あわ屋府中店の8周年記念にお邪魔しました！そしたら、沢山のスタッフが集まりましたよ🍷  
みんな酒と生きてますね！！

## 【6月のRECOG トップ5】

- 🏆 第1位:名取駿 (3537×100=353700)
- 🥈 第2位:松山洋介 (2202×89=195978)
- 🥉 第3位:八田克弥 (1507×95=143165)
- 🌟 第4位:林晃司 (1392×91=126672)
- 🌟 第5位:雨宮春仁 (1005×100=100500)

※獲得ポイント×称賛レベルで算出。